

광명시 인사위원회 공고 제2020 - 31호

- 2020년도 제4회,5회(재공고) 및 제6회 -
광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2020년도 제4회, 5회(재공고) 및 제6회 광명시 지방임기제공무원 채용시험
시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 10월 28일

광명시 인사위원회 위원장

1 채용분야 및 인원

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
치과의사	의무 5급 (일반임기제)	1명	2022 02.28.	40	<ul style="list-style-type: none"> · 치과진료 · 노인불소도포 스케일링 사업 · 어린이충치 예방사업 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	보 건 행정과
민관협치 조정관	시간선택제 임기제 가급	1명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 협치업무 총괄 · 민민, 관관, 민관의 파트너십 구축 · 민관 협력 촉진 및 조정 · 광명시 협치 정책방향 설정 · 민관협치 활성화를 위한 기본계획 수립 및 제도적 기반 마련 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	자 치 분권과
기업유치	시간선택제 임기제 나급	1명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 대기업 및 강소(중견)기업 관리 및 유치대상 기업 선정 등 · 유치대상 기업 방문 및 의사결정이 있는 대표자 면담 추진 · 산업단지 관리기관으로서의 협의회 등 구성, 운영 및 관리 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	지 역 경제과

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
시민인권 옹 호 관	시간선택제 임가제 다 급	1명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 인권침해 상담 및 진상사건 조사 · 권고 및 권고이행 후속조치 · 인권기본계획 운영 및 인권영향 평가 추진 · 광명시민인권위원회 소위원회 운영 · 비상임인권옹호관 운영 · 인권조례 및 시행규칙 관리 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	감 사 담당관
기후에너지	시간선택제 임가제 다 급	1명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 건물 에너지컨설팅, 전기요금 제도 및 전력 수요관리 컨설팅 · 에너지 효율화진단 사업 · 신재생에너지 보급 확산을 위한 정책개발 · 온실가스 감축 사업 개발 · 에너지절약 기획 캠페인 및 에너지사용 실태조사 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	기 후 에너지과
녹 색 건축물조성	시간선택제 임가제 다 급	1명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 녹색건축물 현황관리 · 기존 건축물의 에너지진단 · 기존 건축물의 그린리모델링 활용방안 상담 및 공모사업 참여 · 기존 에너지 다소비 건축물 운영관리 프로그램 운영 · 녹색건축물 조성을 위한 시민 및 공공기관 교육 프로그램 운영 등 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	주택과
치매안심센터 (간호사)	시간선택제 임가제 라 급	6명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 치매관리사업(상담 및 등록관리, 선별검진, 사례관리, 치매치료비 지원, 교육사업 등 사업 전체) · 신경심리평가검사 등 진단검사 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	건 강 생활과
마을자치 센 터	시간선택제 임가제 마 급	3명	2022 02.28.	35	<ul style="list-style-type: none"> · 주민자치회 민간협력 체계구축 · 주민자치 교육과정 개발 및 운영 · 주민자치회 사업 모니터링 및 컨설팅 · 마을공동체 공모사업 운영 · 마을지원활동가 운영 · 네트워크 및 지역자원의 연계 · 행복마을관리소 운영 및 지원 · 그 밖에 업무분장 사항 등 	자 치 분권과

2

법령근거

- 가. 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」
- 나. 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)
- 다. 광명시 지방공무원 인사규칙
- 라. 지방공무원 보수규정 등

3

응시자격 (적용기준일 : 면접시험 시행예정일)

- 가. 거주지·성별 : 제한 없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 나. 연령
 - 가급, 나급, 다급 : 20세 이상 / 라, 마급 : 18세 이상
- 다. 응시결격사유 : 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - ※ 개정된 「민법」 시행(2013. 7. 1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다
1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

라. 자격기준

※ 다음 채용예정 직급 각호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람

※ 경력요건으로 응시할 경우 **관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직후 3년이 경과되지 않아야 함.**(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

분야	직 급	채용 자격 기준
치과의사	의무5급 (일반임기제) (40시간)	<p>「의료법」 제2조제1항에 따른 의료인 중 치과의사 자격증 소지자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 치과의사 자격 취득 후 직무관련 분야에서 2년 이상 실무경력이 있는 사람 <p>▶ 직무분야 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국가기관, 공공기관, 기업체, 의료기관 등에서 치과진료 경력
민관협치 조 정 관	시간선택제 임기제 가 급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 8년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람 <p>▶ 채용예정 직무분야 경력 인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 : 마을활동, 시민운동, 지역복지, 주민자치, 사회적경제, 도시재생, 도시계획 등 민관협력 또는 주민참여 활성화 분야 ○ 근무경력 : 위 분야와 관련하여 아래 기관에 소속되어 근무한 경력

분야	직 급	채용 자격 기준
		<ul style="list-style-type: none"> · 국가 또는 지방자치단체 및 해당 출자·출연한 기관 · 국가 또는 지방자치단체에 등록된 사단·재단법인, 비영리민간단체, 협동조합 · 국가 또는 지방자치단체에서 수행한 마을 공동체(마을만들기) 사업 등 활동 경력
기업유치	시간선택제 임가제 나급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>▶ 직무분야 경력 인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국가기관 · 지방자치단체 · 공공기관, 법인에서 투자유치 및 기업유치 관련 근무경력 · 국가 또는 지방자치단체가 출자, 출연한 기관에서 투자유치 및 기업유치 관련 근무경력
시민인권 옹 호 관	시간선택제 임가제 다급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>▶ 직무분야 경력 인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인권보호관 또는 인권정책연구 관련 근무경력
기후에너지	시간선택제 임가제 다급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>▶ 직무분야 경력 인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국가 또는 지방자치단체, 공공기관 및 법인, 에너지·환경 관련 기관(단체)에서 기후변화 및 에너지 관련 근무경력, 교육 경력 및 활동경력
녹색건축물 조 성	시간선택제 임가제 다급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람

분야	직 급	채용 자격 기준
		3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ▶ 직무분야 경력 인정 범위 ・ 국가기관 · 지방자치단체 · 공공기관 또는 법인, 민간회사에서 관련분야 업무경력 - 관련분야 : 친환경 건축, 녹색건축, 건축물 에너지평가 - 우대사항 : 친환경 건축관련 연구 전공자(석사학위보유자) 녹색건축/그린리모델링관련 연구과제 참여경력자
치매안심센터 (간호사)	시간선택제 임가제 라 급	「의료법」 제7조에 따른 간호사 면허 소지자 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ▶ 직무분야 경력 인정 범위 ・ 국가기관 · 지방자치단체 · 공공기관, 민간의료기관에서 간호사 업무경력 ※ 우대사항 : 치매사업 관련 근무경력
마을자치 센 터	시간선택제 임가제 마 급	1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ▶ 직무분야 경력 인정 범위 ○ 관련분야 : 주민자치, 마을활동, 시민운동, 평생교육 또는 주민참여 활성화 분야 ○ 근무경력 : 위 분야와 관련하여 아래 기관에 소속되어 근무한 경력 ・ 국가 또는 지방자치단체가 출자, 출연한 기관에서 관련 분야 근무경력 ・ 국가 또는 지방자치단체에 등록된 사단·재단법인, 비영리민간단체, 협동조합에서 관련분야 근무경력 ・ 국가 또는 지방자치단체에서 관련분야 근무한 경력

4

시험방법

가. 서류전형(직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

○ 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 합격자 결정

※ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원 임용령」 제55조제4항)

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 종합적으로 평가

5 응시원서 등 접수

가. 제출서류 : 아래 순서대로 제출<원서접수 시 스테플러 사용 금지, 순서대로 제출>

- ① 응시원서 1부
 - ② 이력서 1부
 - ③ 자기소개서 1부(A4용지 2장 내외로 작성)
 - ④ 직무수행계획서 1부(A4용지 3장 내외로 작성)
 - ⑤ 서류전형 제출서류(양식) 1부
- ※ ① ~ ⑤번 상기 제출서류는 공고문에 첨부된 서식 사용
- ⑥ 학사(전문학사 포함)학위 이상 졸업(재학)증명서 또는 학위증 각 1부
- 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출(최근1년 이내 발행분)
 - ⑦ 관련분야 자격증(면허증) 사본 1부(해당자에 한함)
 - ⑧ 해당 분야 근무 관련 경력증명서 각 1부(최근1년 이내 발행분)

※ 경력증명서 인정 요건

- ☞ 발행기관(회사)의 관인(법인 인장) 날인이 반드시 있어야 함.
 - ☞ 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 발급확인자 서명, 연락처를 기재하고, 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 사업자등록증, 법인등기부등본 등의 자료 제출
(미제출 시 불인정)
 - ☞ 경력증명서 상 경력내용이 불분명한 경우 경력을 구체적으로 증빙할 수 있는 서류 제출 (예 : 업무분장표(공문첨부) 등)
 - ☞ 비정규직 또는 비상근 경력(주당 근무시간 40시간 미만)은 반드시 보수내역 및 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출 (미제출 시 불인정)
- ⑨ 건강보험자격득실확인서 1부(국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr>) 발급)
(최근1년 이내 발행분) ※ 경력증명서상의 경력기간 반드시 포함하여 발급요
 - ⑩ 관련분야 연구실적 목록 등(해당자에 한함)

- ⑪ 그 밖에 응시원서 및 이력서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류
- ※ 외국어로 된 증명자료(학력,경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함
 - ※ 출처 및 내용이 불분명한 증빙서류에 대해서는 추가서류제출을 요구할 수 있음
- ⑫ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부
- ⑬ 개인정보 수집 및 이용·제공 동의서 1부
- ⑭ 응시수수료 : 가급 =>10,000원/ 나급, 다급 =>7,000원 / 라급, 마급 =>5,000원
- ※ 응시서류와 함께 총무과 인사팀에 납부

나. 접수 및 시험일정

- 접수기간 : 2020. 11. 09.(월) ~ 11. 11.(수) (3일간)
 - ※ 접수시간 : 오전 09:00~12:00 / 오후 13:00~18:00
- 장 소 : 광명시청 총무과(인사팀)
- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수
 - 우편접수의 경우는 접수 마감일 18시까지 우편 소인분에 한해 유효
 - 주 소 : (14234) 광명시 시청로 20(철산동, 광명시청)
광명시청 총무과 인사팀
 - ※ 우편접수 시에는 응시수수료와 “반신용 봉투”를 함께 우송, 반신용 소봉투에는 반드시 “등기용 우표 부착” 및 수신인 주소·성명 기재
 - 우편접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 전화요망
 - 우편봉투 겉면에 “광명시 임기제공무원 응시원서”표기

○ 시험일정(예정)

서류전형 합격자발표 및 면접시험 공고(예정)	면접시험 일정(예정)	최종합격자 발표(예정)	비고
2020. 11. 18.(수)	추후 공고	추후 공고	

※ 면접시험 및 합격자 발표 일정은 응시 인원에 따라 변경될 수 있음.

6

보수수준 및 근무조건

가. 보수수준

○ 연 봉

(단위:천원)

구 분	상 한 액	하 한 액
일반임기제 5급(40시간)		61,063
시간선택제 임기제 가급(35시간)		53,431
시간선택제 임기제 나급(35시간)	66,425	44,261
시간선택제 임기제 다급(35시간)	54,289	38,558
시간선택제 임기제 라급(35시간)	47,628	33,974
시간선택제 임기제 마급(35시간)	41,937	25,163

※ 지방임기제공무원의 보수는 지방공무원보수규정 등 관련 법규에 따라 결정되며 연봉 한계액의 하한액 책정을 원칙으로 함

※ 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉 책정 가능

○ 연봉 외 수당 별도지급 : 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따름

※ 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당, 자녀학비보조수당 등

나. 약정기간 : 2022. 2. 28.까지

▶ 최초 계약기간은 2022.02.28.까지로 하고 근무실적 및 사업타당성 평가 후 보수조정 및 약정기간 연장가능 (최대 5년의 범위 내에서 연장)

다. 복리후생 : 복지포인트 지급, 공무원 연금 및 건강보험 적용

※ 고용보험법에 따라 임기제 공무원의 고용보험(실업급여에 한함) 가입은 본인 희망 시 가입 가능(단, 임용일로부터 3개월 이내)

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 광명시 인사위원회에서 동일일자에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서접수를 할 수 없습니다.
- 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광명시 지방공무원 복무 조례」 제 규정 등을 적용합니다.
- 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 공고일 기준 1년 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 관련 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하고, 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유조치 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 홈페이지 시험/채용공고란에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

○ 채용분야 직무관련 문의처

분 야	해 당 부 서 (담 당 팀)	문 의 처
치과의사	보건행정과(보건행정팀)	02-2680-5478
민관협치 조정관	자치분권과(시민협치팀)	02-2680-2039
기업유치	지역경제과(기업유치팀)	02-2680-6454
시민인권옹호관	감사담당관(시민인권센터)	02-2680-6371
기후에너지	기후에너지과(에너지정책팀)	02-2680-6746
녹색건축물조성	주택과(건축허가팀)	02-2680-2341
치매안심센터	건강생활과(치매안심팀)	02-2680-5510
마을자치센터	자치분권과(주민자치팀)	02-2680-2103

○ 그 밖의 채용관련 문의처 : 총무과 인사팀 (☎ 02-2680-2105)